

Le Digital Learning constitue un extraordinaire outil de développement des compétences pour vous permettre d'atteindre vos objectifs organisationnels. Mais il y a des points de vigilance importants, des choses à faire et d'autres à ne pas faire avec vos salariés apprenants dans le domaine du e-learning.



FAIRE et ne PAS FAIRE



Donnez accès à vos apprenants à un ordinateur ou à un quelconque terminal ou autre tablette connectée



Donnez à vos apprenants les moyens et encouragez-les à contribuer, et renforcez en toutes circonstances leur motivation



Un espace de travail au calme au sein duquel ils pourront suivre leurs cours.



Introduisez la dimension temps et accompagnez vos apprenants dans l'apprentissage de la gestion de celui-ci.



Apprenez à vos apprenants comment communiquer efficacement en ligne.



Vous ferez des salariés apprenants heureux



Vous ferez de votre projet un réelle réussite



Ne laissez pas vos apprenants perdre leur(s) objectif(s) de vue



Ne laissez pas vos apprenants monter dans le « bus de l'école virtuelle » sans les accompagner



Faites-les décoller, mais ne les laissez pas s'envoler



L'expérience apprenante digitale est « magique » pour nombre d'apprenants, ne les laissez pas se perdre dans le dédale de l'information



Ne laissez pas vos apprenants seuls face à leur « mulot ».

Vous accompagnerez vos apprenants dans leurs succès



Compétence et performance seront au rendez-vous

