

in Octavo

MIEUX FORMER ENSEMBLE

ENGAGÉ DANS LE DÉVELOPPEMENT DES HOMMES ET DES ORGANISATIONS



FORMATION OUVERTE À DISTANCE (FOAD) / E-LEARNING

REFLEXION

ACTION

INTERACTION

20 ANNÉES D'EXPERTISE PLURIDISCIPLINAIRE

In Octavo Conseil se distingue, depuis sa création en 1995, par son engagement permanent auprès de ses clients, entreprises et organisations en France et à l'international.

L'ouverture à d'autres cultures et à de nombreuses disciplines a forgé une mosaïque de talents, au sein de laquelle, le partage des connaissances et des compétences offre une exceptionnelle créativité pour vous accompagner dans vos projets internes ou externes.

NOTRE ENGAGEMENT

Prendre en compte les quatre dimensions de la construction et du développement des savoirs.

- **Savoirs** : acquis, compétences, expériences
- **Habilités** : cognitives, activités du poste, relationnelles
- **Motivation** : processus dynamique et intentionnel
- **Socio-collaboratif** : échange, partage et coopération

NOTRE SOUTIEN À LA RÉALISATION DE VOS VALEURS

Déployer vos talents, grâce à des outils et des ressources conçus et centrés sur l'apprenant, pour assurer la réussite de votre organisation.

IN OCTAVO vous accompagne dans le développement des ressources pour vous permettre de piloter de manière efficace et responsable la formation des personnels, pour augmenter la performance, l'innovation et la créativité.

Solutions socio-collaboratives de communication favorisant l'échange et le partage entre tous les acteurs de la plateforme.

- Messageries
- Blogs
- Courriel
- Classes virtuelles (de 2 à 30 participants)
- Wiki
- Forums
- Web 2.0
- Flux RSS, etc.

Base documentaire multisupports, source d'information et d'accompagnement pour les apprenants :

- Liens
- Vidéos
- Textes
- audios
- Images
- Podcast
- Infographies
- etc.

[PORTAIL FOAD]

- Simple et facile à mettre en œuvre
- Convivial
- Conception interactive riche et évolutive
- Administration automatique ou déléguée
- Collaboration intuitive et dynamique
- Gestion modulaire des compétences et des talents
- Utilisation mobile
- Intégration Web
- Conduite du changement approfondie

« Apprendre c'est d'abord agir et interagir
et pour les humains, dans un milieu social,
les raisons et les moyens ».

L'utilisation des nouvelles technologies bouleverse une nouvelle fois en profondeur notre relation à l'information, au savoir et à la connaissance. Il est plus que jamais déterminant d'offrir à l'apprenant les moyens de ne pas confondre information et connaissance.

En variant les supports, mis à disposition, les contenus que chacun peut apporter et partager avec les autres, on fait varier les ressources, le type d'activités et les stratégies d'apprentissage.

La connaissance prend alors une dimension sociale qui va mettre en évidence la capacité de l'individu à mobiliser ses connaissances dans une activité donnée.

LAISSER À CHACUN SA PROPRE FAÇON D'APPRENDRE LA MOTIVATION : UN RÔLE DÉTERMINANT

La motivation, paramètre prépondérant de l'apprentissage, est en partie influencée par le contexte, elle demeure avant tout personnelle et individuelle, et puise l'origine de sa dynamique entre références au passé et aspirations d'avenir.

Les outils développés sont conçus pour renforcer ce processus dynamique et intentionnel qu'est la motivation par une démarche très orientée « **projet** ».

agir avec son environnement,
social et culturel qui en donne les motifs,

école Poteaux

RÉFLEXION

ÊTRE DÉVELOPPÉE À PARTIR
DE SA PROPRE EXPÉRIENCE
POUR RÉALISER SON ÉVOLUTION
ET SES PROGRÈS GRÂCE À DES
RESSOURCES FORMATIVES
DÉDIÉES

ACTION

PARTICIPER À LA
CONSTRUCTION DES
SAVOIRS AVEC L'APPUI DE
RESSOURCES INFORMATIVES
ET D'ACCOMPAGNEMENT

INTERACTION

ECHANGER ET COOPÉRER
POUR FAIRE AVANCER LA
RÉFLEXION CRITIQUE À
L'AIDE DE RESSOURCES DE
COMMUNICATION SIMPLES ET
INTUITIVES

